

Київський національний університет
будівництва і архітектури
Кафедра організації та управління
будівництвом

Шифр спеціальності	Назва спеціальності, освітньої програми	Освітній рівень
192	Будівництво та цивільна інженерія Технології будівельного інформаційного моделювання у промисловому та цивільному будівництві	бакалавр

«Затверджую»
Завідувач кафедри
організації та управління будівництвом
_____ /Олексій ТУГАЙ/

Розробник силабуса
_____ /Вікторія ТИТОК/



СИЛАБУС

Планування кар'єри і професійний розвиток

(назва освітньої компоненти (дисципліни))

1) Статус освітньої компоненти: вибіркова

2) Контактні дані викладача: доцент, к.е.н., Титок Вікторія Вікторівна,
tytok.vv@knuba.edu.ua, <https://www.knuba.edu.ua/titok-viktoriya-viktorivna/>

3) Пререквізити (дисципліни-попередники, які необхідно вивчити, щоб слухати цей курс):
Вступ до спеціальності, Екологія та безпека життєдіяльності

4) Коротка анотація дисципліни

Дисципліна "Планування кар'єри і професійний розвиток" спрямована на надання здобувачам навичок і знань, необхідних для успішного планування та організації кар'єри, мотивації та професійного розвитку. Дисципліна допомагає здобувачам створити стратегію для досягнення успіху в обраній галузі та розвитку їхньої кар'єри.

5) Структура курсу:

Загальна кількість кредитів ECTS	3,0
Сума годин:	90
Вид індивідуального завдання	Контрольна робота
Форма контролю	Залік

6) Зміст курсу:

Лекції:

Змістовний модуль 1. Планування кар'єри

Тема 1. Працездатність. Шляхи, засоби і зміст заходів збереження працездатності працівників.

Тема 2. Професія. Класифікація професій. Професіографія, професіограма та психограма. Професійний відбір працівників.

Тема 3. Трудова кар'єра та її планування в організації.

Тема 4. Організація професійно-кваліфікаційного просування робітників і планування їх трудової кар'єри. Управління і планування кар'єри фахівців та керівників організації.

Змістовний модуль 2. Професійний розвиток

Тема 5. Формування кадрового резерву організації.

Тема 6. Управління процесами розвитку талантів.

Тема 7. Системи заробітної плати за знання, компетентність і навички. Методи нематеріального стимулювання розвитку персоналу.

Тема 8. Етика бізнесу. Професійна етика. Конфлікт інтересів.

Шифр спеціальності	Назва спеціальності, освітньої програми	Освітній рівень
192	Будівництво та цивільна інженерія Технології будівельного інформаційного моделювання у промисловому та цивільному будівництві	бакалавр

Практичні заняття:

- Заняття 1. Професійний відбір працівників
Заняття 2. Планування трудової кар'єри і робота з кадровим резервом.
Заняття 3. Управління процесами розвитку талантів.
Заняття 4. Стимулювання розвитку персоналу.
Заняття 5. Етикет ділових зустрічей.
Заняття 6. Діловий етикет.
Заняття 7. Організаційна культура і лідерство та їх роль у забезпеченні розвитку персоналу.

Контрольна робота:

Індивідуальна робота передбачає наступне: систематизацію, закріплення, розширення теоретичних знань і практичних навичок із дисципліни та застосування їх при вирішенні конкретних практичних ситуацій.

Студент обирає одну із запропонованих тем. На початковому етапі роботи над темою необхідно підібрати в бібліотеках писемні джерела й документи з проблеми, опрацювати наукову та навчально-методичну літературу (не менше десяти назв), скласти бібліографію за алфавітом у визначеній бібліографічними стандартами.

Досліджуючи літературу, необхідно робити виписки найважливіших фактів, подій, теоретичних висновків тощо. Їх краще здійснювати на окремих аркушах або спеціальних картках, вказуючи всі складові наукового апарату і групуючи за питаннями плану. Після накопичення матеріалу потрібно скласти план до теми (вступ, 2-3 пункти основної частини, висновки). Потім згідно з планом систематизувати матеріал і приступити до написання роботи.

Робота виконується сучасною українською мовою. Обсяг роботи – 10-15 сторінок А4 тексту (кегль Times New Roman, шрифт 14, інтервал 1,5).

Тематика індивідуальної роботи:

1. Заходи щодо підвищення працездатності.
2. Професійне самовизначення та покликання.
3. Професійна характеристика окремих професій.
4. Психологічні умови правильного вибору професії.
5. Професійний відбір та його психологічна характеристика.
6. Життєвий та професійний шлях особистості
7. Морально-етичні критерії підприємницької діяльності.
8. Професійна етика як кодекс правил.
9. Здоров'я людини і працездатність. Динаміка працездатності. Втома, вплив на безпеку людини. Раціональні режими.
10. Професійна етика як регулятор моральних відносин людей у сфері трудової діяльності (матеріально-виробничій, господарсько-економічній, управлінській, духовній, культурній).
11. Традиційні та нетрадиційні методи професійного відбору.
12. Особливості професійного виховання, його цілі й методи.
13. Конфлікт інтересів. Моральний конфлікт і його різновиди.
14. Службова етика. Корпоративна етика. Етика взаємності.
15. Професійний кодекс як система моральних цінностей і норм. Кодекс поведінки – основа змісту професійної етики.
16. Професіографія як процес вивчення й опису професії.

Київський національний університет
будівництва і архітектури
Кафедра організації та управління
будівництвом

Шифр спеціальності	Назва спеціальності, освітньої програми	Освітній рівень
192	Будівництво та цивільна інженерія Технології будівельного інформаційного моделювання у промисловому та цивільному будівництві	бакалавр

17. Соціальні, економічні і педагогічні чинники вибору професії.
18. Планування особистої ділової кар'єри, її зв'язок з безперервною освітою.
19. Формування системи мотивації управлінських працівників.
20. Естетика праці. Кольорова гамма в оформленні кабінету керівника.
21. Гендерний розвиток в контексті концепції людського розвитку.
22. Створення й підготовка резерву на заміщення вакантних посад керівників.
23. Методи нематеріальної мотивації трудової діяльності.
24. Етичні принципи успішного бізнесу.
25. Наукова, релігійна і професійна етика: спільне та відмінне.
26. Норми моралі і права, їх порівняльний аналіз.
27. Основні концепції в етиці бізнесу: утилітаризм, деонтична етика, етика справедливості.
28. Етичні кодекси, їх значення у формуванні етичної поведінки ділової людини.
29. Національні традиції та їх значення у діловому спілкуванні.

7) Посилання на сторінку електронного навчально-методичного комплексу дисципліни:

<https://org2.knuba.edu.ua/course/view.php?id=3727>